

**QSC 2021 Management Training Program Application**

**求是潮2021管理培训生计划申请表**

**一入潮门 终生潮人**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personal Information 个人信息:** | | | | |
| **Name**  **姓名: 汪铭凯** | | **Gender**  **性别:男** | **Birth Date**  **生日:2002.5.17** |  |
| **Birth place**  **出生地:浙江开化** | | **Major**  **专业:信息工程** | **College**  **学院:信电学院** |
| **Contact**  **联系方式** | **Email : 1420752130@qq.com** | | |
|  | | |
| **Cell phone(Long/Short): 17300989686** | | |
| **The project you choose你选择的项目:**   1. **B. C. D. E. F. G. H. I. J.**   **第一志愿: E 第二志愿: E** | | | | |
| **请告诉我们在求是潮的大半年里你觉得最得意和最遗憾的一件事，并说明理由。** | | | | |
| **最得意：和鬼老师雀老师一起做了春纳！:D**  **最遗憾：然后就没做啥大项目了（我有罪没时间X<）** | | | | |
| **你还有在其他社团工作的经历吗？你觉得它们与求是潮的不同之处在哪里？你在那儿又收获了哪些与众不同的东西？** | | | | |
| **无人协会**  **相对松散自由些？（野蛮生长）**  **搭了小机器人装了Ubuntu云里雾里地听电控，现在在搭无人机**  **社团指导中心，比较无聊** | | | | |
| **你认为是什么推动着大家参与到社团/组织工作中？如何能增加学生在社团工作中的积极性？** | | | | |
| **可能一开始，加入一个社团组织是因为兴趣爱好，希望锻炼自己，获得一些宝贵的经验和内容**  **但实际上呢，是温暖让人待在社团组织的！好的社团组织是比专业学院更有凝聚力的团体，就是大学里的家！和许多形形色色有共同语言的人一起工作，一起化学反应**  **积极性，好奇怪？**  **对于一个公司企业可以说积极性，因为它的唯一目的是为资本盈利。增加员工积极性的潜台词是，为资本家工作让人消极，所以要给员工奖励股份加工资，让他们积极努力干活。增加积极性就是领导要合理地攥住马的缰绳**  **而在社团组织，完全没有工资和软性复利这类东西吧（不会有人只是为了二课分来组织吧…那不值得啊；人脉资历…还是去俱乐部实习吧）。事实上，一个学生组织，组织里的人，实际上是自己叼着自己缰绳的马，他的工作不是被利益牵着走，为了换取别的东西（因为通常根本没有什么利益可以换取），而是为了工作本身。对他而言工作本身就是积极的，所以他才会从事。如果他讨厌这份工作，他就可以走掉。这时谈“提高积极性”就像企业想不花钱雇人工作，不可能做到的**  **所以要让成员有积极性，实在是很奇怪的问题。明明应该是，组织应该做有意义的服务，开展让人积极的工作，吸收喜欢这些领域的人。组织本身应该让人享受。**  **事实上，求是潮从团支部媒体走到今天，也不是靠所谓“调动成员的积极性”，而是因为她去拥抱了更有意思的事情，聚集了一批有意思的人。大家都很开心努力玩耍，求是潮就越来越好了**  **写代码让我开心，写推文让我开心，和大家一起熬夜肝锅虽然很揪心，但实际上很开心。不是什么东西push着大噶，是因为大噶觉得有意思，觉得这个地方可爱的像个家，求是潮才存在**  **而如果组织本身干着无聊乏味的事情，设计再精密冗余的评估奖励荣誉机制，对于大学生都是没用的。组织本身目的干瘪，支撑不起积极努力的成员，最好的情况也只是沦为一个大型桌游恰饭局**  **想让成员看起来更努力更出色，这个目标当然很棒！但这不应该凭空割裂出一个管理的问题，这是关于组织自身目标的问题，一个不可分割的很大的问题** | | | | |
| **你期待这一次的管理培训生计划能带给你什么？你将来又希望在求是潮内担任什么样的角色呢？** | | | | |
| **认识更多有意思的人和事！**  **旁观摸鱼，偶尔能帮忙！** | | | | |
| **Please Answer open questions below:**  **请回答开放性问题：** | | | | |
| **陈述你选择这个项目的理由以及你想为这个项目的哪方面发展效力。** | | | | |
| **好玩！**  **Mobile交互！（在做了在做了）** | | | | |